

Vermoed je een misstand?

Zo ga je te werk!

Bij De Berkelhof vinden we het belangrijk dat iedereen die bij ons werkt of heeft gewerkt, met of zonder arbeidsovereenkomst (dus bijvoorbeeld ook vrijwilligers, stagiairs, flexwerkers, uitzendkrachten en zzp-ers) zich vrij en veilig voelen een misstand te melden. Er wordt van een misstand gesproken als het maatschappelijk belang in het geding is, zoals een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid van personen of het bewust onjuist informeren van publieke organen. De klokkenluidersregeling biedt mogelijkheden en bescherming wanneer je een misstand over de organisatie gaat melden. Hieronder lees je hoe dit proces verloopt.

1

Toets het!

Je kunt in vertrouwen onze vertrouwenspersoon raadplegen. Ook kun je contact opnemen met het adviespunt klokkenluiders:
www.huisvoorklokkenluiders.nl

2

Meld het!

Meld de misstand bij bestuurder of bij een vertrouwenspersoon. Is de bestuurder betrokken bij de misstand, dan kun je melden bij de Raad van Toezicht. Melden kan zowel mondeling als schriftelijk per mail of per brief.

Signaleer je als medewerker **van De Berkelhof een misstand, meld** het! Ben je geen vaste medewerker van De Berkelhof, maar werk je wel (tijdelijk) bij ons en signaleer je een misstand dan kun je dit natuurlijk ook melden.

Wanneer meld ik een misstand?

Een misstand meld je als deze aantoonbaar is en berust op een (negatieve) ervaring met werkgever waarvoor je werkzaam bent.

Wanneer kan er extern gemeld worden?

Is er sprake van acuut gevaar, dreigt vernietiging van bewijsmateriaal of heb je angst voor tegenmaatregelen? Dan kun je de misstand direct melden bij bijvoorbeeld de politie, de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd, de Inspectie voor Sociale en Werkgelegenheid of het huis voor klokkenluiders.

Het vervolg:

3

Het vervolg

Binnen twee weken na de melding ontvang je een brief of mail. Daarin staat het standpunt van de organisatie en tot welke stappen de melding heeft geleid.

Onderzoek na melding

Na melding volgt vaak een onderzoek. Je krijgt daarover schriftelijk bericht. Onafhankelijke onderzoekers gaan met jou en anderen in gesprek en bekijken relevante documenten. Op basis daarvan stellen de onderzoekers een conceptrapport op. Daarop mag je reageren, waarna het wordt vastgesteld.

Geen onderzoek

Volgt er geen onderzoek, dan ontvang je daarover binnen twee

Bescherming

Je melding wordt vertrouwelijk behandeld en je blijft **anoniem**. Daarnaast word je beschermd tegen benadeling; bijvoorbeeld verlies van promotiekansen of ontslag.